

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA GIACOMO CIS DI LEDRO

Via G. Falcone e P. Borsellino n. 6
38067 LEDRO, località Bezzecca (TN)

Tel. 0464/591042 - Fax 0464/591414
E-mail segreteria@apspgiacomocis.it
Web www.apspgiacomocis.it

VERBALE DI INCONTRO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

25 maggio 2016

**ACCORDO PER L'EROGAZIONE DELLA QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI DEL
FO.R.E.G. PER L'ANNO 2015**

Per la liquidazione della quota Obiettivi Specifici del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale del personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale relativo all'anno 2015 si fa riferimento agli articoli 1, 7 comma 2 lett. b), 10 e 11 dell'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. di data 25.01.2012.

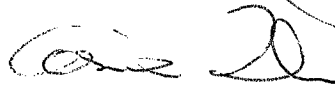
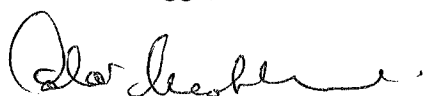
Risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota “Obiettivi Specifici”.

Le risorse a disposizione per il finanziamento della quota “Obiettivi Specifici” vengono determinate sulla scorta dei seguenti elementi:

- ▲ documento di Budget dell'A.P.S.P. Giacomo Cis di Ledro relativo all'esercizio 2015, in particolare per quanto attiene la previsione del parametro complessivo di personale necessario all'erogazione dei servizi offerti dall'Azienda;
- ▲ finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G. elaborato dall'Azienda sulla base del parametro di personale inserito nel documento di budget per l'anno 2015 (cfr. *Tabelle elaborate da U.P.I.P.A.*);
- ▲ risorse residue per l'anno 2015 a seguito della liquidazione delle quote “*obiettivi generali*” ed “*obiettivi specifici*” relativi all'esercizio 2014, (nel caso dell'A.P.S.P. sono state stanziare risorse proprie per Euro 1.764,59).

Le risorse a disposizione per l'anno 2015 per la quota “**Obiettivi specifici**” sono pari ad € 21.377,70, e derivano dai seguenti calcoli:

- A) fondo di produttività anno 2015, come da documento di budget approvato con deliberazione n. 17/2014 di data 30 dicembre 2014, per complessivi € 48.139,07 oltre oneri nella misura di legge;



- B) finanziamento extracontrattuale P.A.T. (Accordo Foreg per l'anno 2015) € 27.247,51 oltre oneri nella misura di legge;
- C) residuo anno 2014 pari ad € 0,00 (sono state liquidate tutte le somme a disposizione ai sensi dell'Accordo Foreg di competenza, oltre a risorse proprie dell'Azienda pari a Euro 1.764,59).
- per un totale complessivo di risorse disponibili pari ad € 75.386,58 oltre oneri nella misura di legge.

A quanto in appresso (€ 75.386,58, oltre oneri nella misura di legge) va detratta la somma da erogarsi a titolo di "obiettivi generali" calcolata in complessivi € 54.008,88 oltre oneri nella misura di legge.

Pertanto la somma complessiva a disposizione per la quota "Obiettivi Specifici" è pari ad € 21.377,70.

Addi mercoledì 25 maggio 2016 alle ore 13.40 sono presenti, presso l'ufficio della Direzione dell'Ente,
per le Organizzazioni Sindacali

C.G.I.L.-FP,

Maddalena Colò



e

C.I.S.L. FPS,

Lara Ravizza



e

Fenalt

Cesira Zamboni



e

per l'Azienda
il Direttore dell'Ente:
la Collaboratrice amm.va

Davide Preti

Sabrina Mora




Tutto ciò premesso, si procede all'individuazione degli "Obiettivi specifici" a valere per l'anno 2015.

Rientri in servizio

Tale quota viene erogata, in ragione della gravosità dell'articolazione dell'orario di lavoro, al personale che accetta la modificazione della turistica con rientro dal riposo o dalle ferie programmate.



Lara Ravizza



L'entità economica viene così determinata:

Euro 5,00 orarie per i rientri nelle giornate dal lunedì al sabato;

Euro 7,00 orarie per i rientri nelle giornate della domenica e delle festività comandate,
per un totale complessivo stimato in circa € 7.370,80.

Consegna pasti a domicilio

Tale quota viene erogata al personale che utilizza l'autovettura aziendale per effettuare la consegna a domicilio dei pasti contestualmente al monitoraggio delle condizioni generali dell'utente.

L'entità economica è determinata in Euro 2,50 per ogni uscita, tanto per le c.d. uscite a "pieno carico" (effettuate da personale con qualifica O.S.S. ed O.S.A) che per le c.d. uscite "brevi" (effettuate da personale con qualifica di Ausiliario), per un totale complessivo stimato in € 1.712,50.

Flessibilizzazione degli orari

Tale quota viene erogata al personale il cui impegno orario lavorativo viene distribuito in un arco temporale superiore alle 10 ore giornaliere (cucina),
per un totale complessivo pari ad Euro 1.600,00.

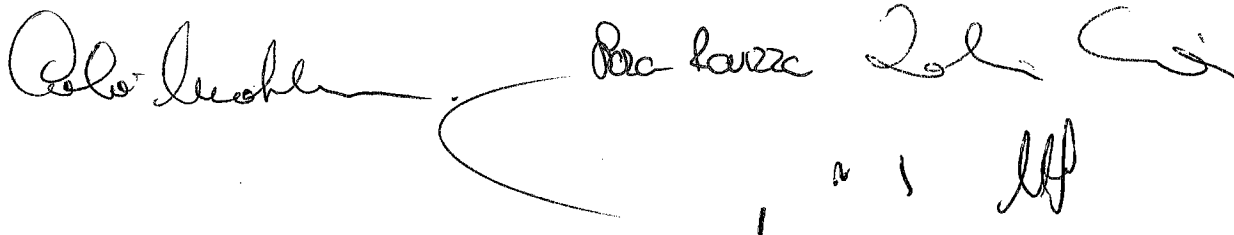
Polivalenza del personale

Tale quota viene erogata al personale che svolge mansioni polivalenti all'interno della struttura, e precisamente,

- personale amministrativo che svolge l'attività di accettazione nell'ambito del servizio di Punto Prelievi e di supporto alle attività di questi nell'assenza, in quantità economica complessiva pari ad € 1.200,00;
 - personale di cucina che svolge funzioni di preparazione dei pasti a domicilio per una somma complessiva pari ad € 608,33 (€ 100,00 forfettari a persona o in proporzione);
 - personale di manutenzione che svolge attività di trasporto dei presidi sanitari e della corrispondenza del Centro Servizi Sanitari di Valle oltreché di gestione della biancheria piana per una somma forfettaria pari ad € 300,00;
 - personale di guardaroba che svolgono anche attività di riordino e pulizia dei locali per complessivi € 750,00 (€ 150,00 forfettari a persona);
- per un totale complessivo pari ad € 2.858,33.

Monitoraggio dei consumi e del corretto uso degli ausili per incontinenza

Tale quota viene erogata al personale che svolge le funzioni predette, in quantità economica pari ad Euro 150,00 forfettari a persona rapportata al periodo effettivo di svolgimento della mansione, per un totale complessivo pari ad Euro 300,00.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, cursive signature. To its right, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'P. Lanza' and another that looks like 'L. S.'. There are also some scribbles and marks below these signatures.

Tutor OSS (art. 98. comma 1, lettera b).

Tale quota viene erogata al personale impegnato in attività di tutor come previsto dal sistema di gestione del piano assistenziale individualizzato, in quantità economica pari ad Euro 100,00 forfettari a persona rapportata al periodo effettivo di svolgimento della mansione, per un totale complessivo pari ad Euro 1.483,33.

Tutor infermieristico

Tale quota viene erogata al personale impegnato in attività di tutor come previsto dal sistema di gestione del piano assistenziale individualizzato, in quantità economica pari ad Euro 100,00 forfettari a persona rapportata al periodo effettivo di svolgimento della mansione per un totale complessivo pari ad Euro 562,51.

Tutor Fisioterapisti

Tale quota viene erogata al personale impegnato in attività di tutor come previsto dal sistema di gestione del piano assistenziale individualizzato, in quantità economica pari ad Euro 50,00 forfettari a persona rapportata al periodo effettivo di svolgimento della mansione per un totale complessivo pari ad Euro 133,33.

Tutor Animatrici

Tale quota viene erogata al personale impegnato in attività di tutor come previsto dal sistema di gestione del piano assistenziale individualizzato, in quantità economica pari ad Euro 50,00 forfettari a persona, per un totale complessivo pari ad Euro 100,00.

Supervisori tirocinanti scuola Barelli


Tale quota viene erogata al personale impegnato in attività di tutor nei confronti degli alunni della scuola Barelli che effettuano il tirocinio presso la nostra struttura, in quantità economica pari ad Euro 100,00 forfettari a persona rapportata al periodo effettivo di svolgimento della mansione per un totale complessivo pari ad Euro 783,33.

Disagio lavorativo

Tale quota viene erogata, in ragione del disagio lavorativo conseguente alla mancata sostituzione di un operatore assente (dunque maggiore impegno individuale), a tutto il personale in ruolo o con incarico a tempo determinato che lavora in assistenza (O.S.S., O.S.A. ed ausiliario), con impegno orario a tempo pieno e a tempo parziale e con modalità orizzontale o verticale.

L'entità economica viene così determinata:

- quota teoria al personale a tempo pieno, Euro 150,00;
- quota teoria al personale a tempo parziale, Euro 85,00;



rapportati ai giorni di effettiva presenza in servizio (con decurtazione solo dei giorni di malattia, delle aspettative non retribuite e dei congedi parentali).

Totale € 4.582,97.

Totale complessivo Obiettivi Specifici Euro 21.487,11;

Totale somme a disposizione per gli Obiettivi Specifici Euro 21.377,70, quindi con una differenza in negativo di Euro 109,41.

La Direzione dichiara la disponibilità a recuperare lo sfioramento dal budget a disposizione (Euro 21.377,70) stimato nella somma di Euro 109,41, dall'economie di gestione realizzate nell'esercizio 2015.

A questo punto il Direttore comunica di aver concluso la propria esposizione; chiede dunque ai presenti se hanno proposte e suggerimenti o chiarimenti da presentare.

I presenti dichiarano di concordare su tutti i progetti proposti e sottoscrivono il presente accordo per approvazione.

La riunione si conclude alle ore 14.30.

Ledro, 25 maggio 2016.

C.G.I.L.- FP,

e

C.I.S.L. FPS,

e

Fenalt

e

per l'Azienda
il Direttore dell'Ente:
la Collaboratrice amm.va

Maddalena Colò



Lara Ravizza



Cesira Zamboni



Davide Preti

Sabrina Mora

